

Vederlagspolitik

Baggrund:

Visit Greenland A/S' vederlagspolitik beskriver rammerne og principperne for den samlede aflønning af bestyrelse og direktion i selskabet. "Direktionen" skal forstås som den eller de direktører, der hos Erhvervsstyrelsen er registreret som direktør i Visit Greenland A/S.

Formål:

Det overordnede formål med vederlagspolitikken er:

- At sikre åbenhed og transparens i forhold til den samlede aflønning af ledelsen i selskabet
- At kunne tiltrække, motivere og fastholde kompetente medlemmer af bestyrelse og direktion
- At sikre sammenfald mellem aktionærens, bestyrelsens og direktionens interesser
- At understøtte Visit Greenlands forretningsstrategi, bæredygtighed og fremme værdiskabelsen i selskabet i henhold til aktionærens interesser

Aktionærens overordnede retningslinjer:

Aktionæren, Grønlands Selvstyre, ønsker at sikre åbenhed omkring ledelsens aflønning, samt at vederlaget sammensættes således, at det er passende og afbalanceret i forhold til det ansvar, eksponering, arbejdsindsats og værdiskabelse ledelsen bibringer selskabet. Derudover bør vederlaget anses for rimeligt sammenholdt med lønudviklingen i samfundet.

Vederlagspolitik for bestyrelsen:

Formanden, næstformanden og de menige bestyrelsesmedlemmer oppebærer et årligt fast bestyrelseshonorar, der følger Selvstyrets honorarpolitik for de selvstyrejede aktieselskaber.

Selskabet dækker bestyrelsesmedlemmers udgifter til transport og ophold i relation til bestyrelsesarbejdet.

Bestyrelsens samlede vederlag oplyses i selskabets årsrapport. Der er ikke incitamentsaflønning for bestyrelsen.

Vederlagspolitik for direktionen:

Direktionens aflønning forhandles af formandskabet (formand og næstformand) og tages op til vurdering årligt. Den samlede bestyrelsen gøres bekendt med forhandlingens resultater, og orienteres om ændringer løbende.

Det tilstræbes, at aflønningen dels er konkurrencedygtig, afspejler direktionens kompetencer og resultater, og dels er simpel i opbygning for at sikre mest mulig åbenhed. Aflønning fastsættes ud fra en forståelse af, at selskabet er offentligt ejet.

Direktionens aflønning består af en fast løn og personlige goder.

Fast løn og personlige goder

Den faste løn indeholder også pensionsbidrag. De personlige goder består af normale goder såsom fri bil, telefon, internet og relevante avisabonnementer.

Fratrædelsesvilkår

Direktionens almindelige ansættelseskontrakt er tidsbegrænset til 3 år og indeholder gensidig opsigelsesadgang. Gensidigt opsigelsesvarsel kan ikke overstige 6 måneder. Den samlede værdi af opsigelsesperioden, fratrædelsesgodtgørelse mv. må maksimalt udgøre 6 måneders fast vederlag. Fratrædelsesgodtgørelse kan kun udbetales ved opsigelse fra selskabets side.

Transparens og åbenhed:

Nærværende vederlagspolitik fremlægges til godkendelse på generalforsamlingen og offentliggøres herefter på Visit Greenland A/S' hjemmeside. Ændringer i vederlagspolitikken vedtaget af bestyrelsen, vil blive fremsat til godkendelse på førstkommende generalforsamling.

Der henvises i øvrigt til Visit Greenland A/S' årsrapport, som fremlægges og godkendes ved den årlige ordinære generalforsamling.

Årsrapporten beskriver:

- udtømmende de enkelte komponenter samt det samlede vederlag til direktionen
- den samlede vederlæggelse til bestyrelsen
- vederlagenes overensstemmelse med vederlagspolitikken

D. 12. maj 2023

Visit Greenland A/S's bestyrelse